



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH KAB. LABUHANBATU UTARA

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: dr. SAHMUL HIDAYAH SIAGIAN
	NIP	: 198710312015051001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: Dokter Ahli Muda
	UNIT KERJA	: UPTD PUSKESMAS SUKARAME
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: dr ELIDAWATI SILABAN
	NIP	: 198012062009022002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: Dokter Ahli Madya
	UNIT KERJA	: UPTD PUSKESMAS SUKARAME
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: JANNAH, M.M
	NIP	: 196609171986032001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: KEPALA DINAS KESEHATAN
	UNIT KERJA	: DINAS KESEHATAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BUTUH PERBAIKAN
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

LABUHANBATU UTARA, 31 Desember 2023

7. Pegawai yang Dinilai

dr. SAHMUL HIDAYAH SIAGIAN  
198710312015051001

LABUHANBATU UTARA, 31 Desember 2023

6. Pejabat Penilai Kinerja

dr ELIDAWATI SILABAN  
198012062009022002

EVALUASI KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Tahunan

PEMERINTAH KAB. LABUHANBATU UTARA

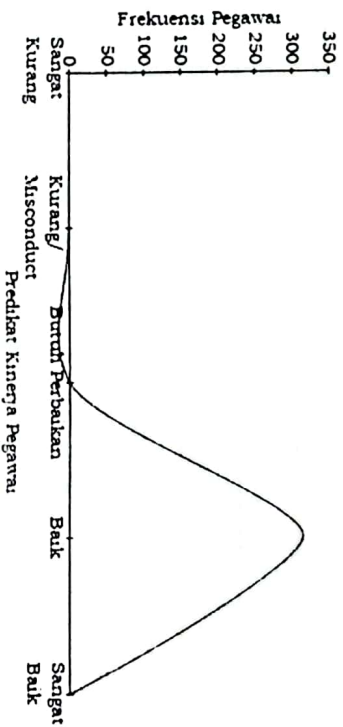
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO	NAMA	NO	NAMA
1	dr. SAHMUL HIDAYAH SIAGIAN 198710312015051001	1	dr. ELIDAWATI SILABAN 198012062009022002
2	Pangkat/ GOL. RUANG Penata Tingkat I / III/d	2	Pangkat/ GOL. RUANG Pembina Tingkat I / IV/b
3	JABATAN Dokter Ahli Muda	3	JABATAN Dokter Ahli Madya
4	UNIT KERJA UPTD PUSKESMAS SUKARAME	4	UNIT KERJA UPTD PUSKESMAS SUKARAME

CAPALAN KINERJA ORGANISASI  
BUTUH PERBAIKAN

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN  
CAPALAN KINERJA ORGANISASI BUTUH PERBAIKAN



\* Kurva Ideal ■ Kurva Real

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSİ	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
<b>UTAMA</b>							
1	Terusunnya rencana kebijakan bidang pelayanan kesehatan dalam upaya kesehatan perorangan maupun upaya kesehatan masyarakat	Terlaksananya pelayanan umum yang cepat, sesuai dengan SOP dan dilakukan oleh tenaga yang berkompeten	Kuantitas	Terlaksananya pelayanan spesialis konsultasi	130 Kegiatan	Selesaiannya pelayanan spesialis konsultasi berdasarkan Bukti dukung	Pimpinan: <b>▶</b>
			Kuantitas	Terlaksananya tindakan khusus oleh dokter umum kompleks tingkat I	110 Kegiatan	Selesaiannya Tindakan dokter umum Komplek Tk. I berdasarkan Bukti dukung	Pimpinan: <b>▶</b>
			Kuantitas	Terlaksananya pemulihan fisik tingkat sederhana	93 Kegiatan	Selesaiannya pemulihan fisik tingkat sederhana berdasarkan Bukti dukung	Pimpinan: <b>▶</b>
			Kuantitas	Terlaksananya tindakan darurat medik / P3K tingkat sedang	125 Kegiatan	Selesaiannya tindakan darurat medik berdasarkan Bukti dukung	Pimpinan: <b>▶</b>
<b>TAMBAHAN</b>							
<b>RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI</b>							
<b>PERILAKU KERJA</b>							
1	Berorientasi Pelayanan			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan		Pimpinan: <b>▶</b>	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
2	Akuntabel			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi		Pimpinan: <b>▶</b>	
3	Kompeten			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
3	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</li> <li>- Membantu orang lain belajar</li> <li>- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</li> </ul>	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</p>	Pimpinan: <input type="checkbox"/>
4	<p>Harmonis</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li> <li>- Suka menolong orang lain</li> <li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li> </ul>	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Membangun lingkungan kerja yang kondusif</p>	Pimpinan: <input type="checkbox"/>
5	<p>Loyal</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah</li> <li>- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara</li> <li>- Menjaga rahasia jabatan dan negara</li> </ul>	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara</p>	Pimpinan: <input type="checkbox"/>
6	<p>Adaptif</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</li> <li>- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</li> <li>- Bertindak proaktif</li> </ul>	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</p>	Pimpinan: <input type="checkbox"/>
7	<p>Kolaboratif</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memberi kesempatan kepada beragai pihak untuk berkontribusi</li> <li>- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</li> <li>- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama</li> </ul>	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memberi kesempatan kepada beragai pihak untuk berkontribusi</p>	Pimpinan: <input type="checkbox"/>
<p><b>RATING PERILAKU KERJA</b> SESUAI EKSPEKTASI</p>			
<p><b>PREDIKAT KINERJA PEGAWAI</b> BAIK</p>			

Pegawai yang Dinilai

dr. SAHMUDI HIDAYAH SLAGIAN  
198710312015051001

LABUHANBATU UTARA, 31 Desember 2023  
Pejabat Penilai Kinerja

dr. ELIDAWATI SILABAN  
198012062009022002

SASARAN KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF  
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL.

PEMERINTAH KAB. LABUHANBATU UTARA

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA			NAMA	
1	NAMA	dr. SAHMUL HIDAYAH SIAGIAN	1	NAMA	dr. ELIDAWATI SILABAN
2	NIP	198710312015051001	2	NIP	198012062009022002
3	PANGKAT/ GOL.	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL.	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	Dokter Ahli Muda	4	JABATAN	Dokter Ahli Madya
5	UNIT KERJA	UPTD PUSKESMAS SUKARAME	5	UNIT KERJA	UPTD PUSKESMAS SUKARAME
<b>HASIL KERJA</b>					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<b>UTAMA</b>					
1	Tersusunnya rencana kebijakan bidang pelayanan kesehatan dalam upaya kesehatan perorangan maupun upaya kesehatan masyarakat	Terlaksananya pelayanan umum yang cepat, sesuai dengan SOP dan dilakukan oleh tenaga yang berkompeten	Kuantitas	Terlaksananya pelayanan spesialis konsultan	130 Kegiatan
			Kuantitas	Terlaksananya tindakan khusus oleh dokter umum kompleks tingkat I	110 Kegiatan
			Kuantitas	Terlaksananya pemulihan fisik tingkat sederhana	93 Kegiatan
			Kuantitas	Terlaksananya tindakan darurat medik / P3K tingkat sedang	125 Kegiatan
<b>TAMBAHAN</b>					
<b>PERILAKU KERJA</b>					
1	Berorientasi Pelayanan				
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan
	- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan				
	- Melakukan perbaikan tiada henti				
2	Akuntabel				

PERILAKU KERJA		
tinggi	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas</li> <li>- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien</li> <li>- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan</li> </ul>	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi</p>
3	<p>Kompeten</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</li> <li>- Membantu orang lain belajar</li> <li>- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</li> </ul>	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</p>
4	<p>Harmonis</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li> <li>- Suka menolong orang lain</li> <li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li> </ul>	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Membangun lingkungan kerja yang kondusif</p>
5	<p>Loyal</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Menegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah</li> <li>- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara</li> <li>- Menjaga rahasia jabatan dan negara</li> </ul>	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara</p>
6	<p>Adaptif</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</li> <li>- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</li> <li>- Bertindak proaktif</li> </ul>	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</p>
7	<p>Kolaboratif</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memberi kesempatan kepada beragai pihak untuk berkontribusi</li> <li>- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</li> <li>- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama</li> </ul>	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memberi kesempatan kepada beragai pihak untuk berkontribusi</p>

Pegawai yang Dinilai

dr. SAHMUL Hidayah Siagian  
198710313015051001

LABUHANBATU UTARA, 1 Januari 2023  
Pejabat Penilai Kinerja

dr. ELIDAWATI Silaban  
198012062009022002

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PEMERINTAH KAB. LABUHANBATU UTARA

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1.	Tersedianya sarana prasarana yang mendukung pelayanan kesehatan
2.	Dukungan pegawai yang kompeten dalam pelayanan kesehatan
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1.	Pelaksanaan layanan kedokteran di UPTD Puskesmas Sukarame pada masyarakat
KONSEKUENSI	
1.	Mengikuti diklat pengembangan diri

Pegawai yang Dinilai

dr. SAHMUL HIDAYAH SIAGIAN  
198710312015051001

LABUHANBATU UTARA, 1 Januari 2023  
Pejabat Penilai Kinerja

dr. ELIDAWATI SILABAN  
198012062009022002